

Öffentliche Ausschreibung gemäß § 20 Ausschreibungsgesetz 1989

Wir suchen eine/n

Referenten/in (A 2/2) für das Eichamt Linz

Bewerbungsfrist: 30. August 2019 bis 27. September 2019

Ihre Aufgaben:

- die eichpolizeiliche Revision im Rahmen des fachlichen Umfangs des Eichamtes selbstständig durchführen
- Eichstellen eigenverantwortlich überwachen
- haustechnische Anlagen energietechnisch überprüfen
- Messgeräte im fachlichen Umfang und Zuständigkeitsbereich des Eichamtes eichen
- Prüfmittel des Eichamtes gemäß den Vorschriften des Qualitätsmanagements überwachen
- bei Projekten des BEV mitarbeiten

Wir erwarten von Ihnen:

Grundvoraussetzungen:

- österreichische Staatsbürgerschaft
- Unbescholtenheit
- bei männlichen Bewerbern: abgeschlossener Präsenz- oder Zivildienst
- Reifeprüfung an einer HTL (bevorzugt Mechatronik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Elektronik) oder eine gleichwertige technische Ausbildung (mit Matura)
- Bereitschaft zu Außendienstarbeiten
- Führerschein der Klasse B
- facheinschlägige Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Persönliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- | | |
|---|------|
| • Fähigkeit zur selbstständigen Planung und Durchführung von Arbeiten | 25 % |
| • repräsentatives Auftreten, Kundenorientierung, Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit | 25 % |
| • Flexibilität hinsichtlich neuer Arbeitsaufgaben und Bereitschaft zur Weiterbildung | 10 % |

Fachliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- | | |
|--|------|
| • einschlägige Kenntnisse und Erfahrungen auf dem Gebiet der Messtechnik | 30 % |
| • sehr gute Kenntnisse auf dem Gebiet der EDV (insbes. MS Office) | 10 % |

Wir bieten Ihnen:

- einen Arbeitsplatz mit der Bewertung A 2/2 bzw. v 2/2 in 4020 Linz, Lederergasse 19
- ein Monatsentgelt von mindestens 2.021,30 € (v2) bzw. einen Monatsbezug von mindestens 1.973,- € (A2) brutto
- eine zielgerichtete Aus- und Weiterbildung
- eine interessante und vielseitige Tätigkeit und ein angenehmes Betriebsklima

Durch anrechenbare Vordienstzeiten kann sich die Dauer der Ausbildungsphase verkürzen.

Die Auswahl der Bewerber/innen erfolgt nach Vorauswahl der Bewerbungsunterlagen durch die Abhaltung eines Aufnahmegesprächs.

Mit dem Hinweis auf § 11 b B-GIBG laden wir entsprechend dem § 7 B-GIBG besonders Frauen ein, sich zu bewerben.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Lebenslauf und Zeugnissen nehmen wir über die Jobbörse der Republik Österreich (<https://www.jobboerse.gv.at/>) entgegen.