

Öffentliche Ausschreibung gemäß § 20 Ausschreibungsgesetz 1989

Wir suchen eine/n

Referenten/in (A 1/1) für das Referat „Herstellung von Grundlageninformationen“ in der Abteilung Fernerkundung

Bewerbungsfrist: 3. November 2021 bis 1. Dezember 2021

Ihre Aufgaben:

- bei der Beschaffung von Fernerkundungsdaten (insbesondere Airborne Laserscandaten) mitarbeiten
- bestehende Arbeitsprozesse der Photogrammetrie und Fernerkundung weiterentwickeln und an die jeweils aktuellen Rahmenbedingungen anpassen
- Mitarbeit in Fernerkundungsprojekten für nationale und internationale Kooperationen

Wir erwarten von Ihnen: *(Wenn nichts Anderes angeführt ist, sind die Anforderungen unbedingt zu erfüllen.)*

Grundvoraussetzungen:

- abgeschlossenes Studium der Vermessung und Geoinformation (second level degree)
- österreichische Staatsbürgerschaft oder die eines anderen EU/EWR-Mitglieds bzw. der Schweiz
- Unbescholtenheit
- bei männlichen Bewerbern: abgeschlossener Präsenz- oder Zivildienst (spätestens 3 Monate nach Ablauf der Ausschreibungsfrist)
- verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Persönliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- | | |
|---|-----|
| • Analytisches Denkvermögen und hohe Eigenmotivation | 15% |
| • Flexibilität, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit | 15% |
| • Fähigkeit zum selbstständigen Planen und Durchführen von Arbeiten | 10% |

Fachliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- | | |
|--|-----|
| • Spezialkenntnisse auf dem Gebiet der Photogrammetrie und Fernerkundung mit Anwenderkenntnissen bezüglich der zugehörigen fachspezifischen Software (bevorzugt: GDAL, OPALS, Match-T DSM, OrthoVista) | 30% |
| • Anwenderkenntnisse in Entwicklungs- und Analysewerkzeugen (Python) | 20% |
| • Kenntnisse in MS-Office und GIS-Anwendungen | 10% |

Wir bieten Ihnen:

- einen Arbeitsplatz mit der Bewertung A 1/1 bzw. v 1/1 in 1020 Wien, Schiffamtsgasse 1-3
- einen Monatsbezug bzw. ein Monatsentgelt von mindestens € 2.641,90 (A1) bzw. € 2.820,40 (v1) brutto
- eine interessante und verantwortungsvolle Position
- angenehmes Betriebsklima in einem Team von qualifizierten Mitarbeiter/innen
- eine zielgerichtete Aus- und Weiterbildung

Die Auswahl der Bewerber/innen erfolgt nach Vorauswahl der Bewerbungsunterlagen durch die Abhaltung eines Aufnahmegesprächs.

Mit dem Hinweis auf § 11 b B-GIBG laden wir entsprechend dem § 7 B-GIBG besonders Frauen ein, sich zu bewerben.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Lebenslauf und Zeugnissen nehmen wir über die Jobbörse der Republik Österreich (<https://www.jobboerse.gv.at/>) entgegen.